

POLÍTICA DE RRHH - ANNEX 3

TAULES SALARIALS IDIBAPS

El present document recull una proposta de mínims per establir i aprovar unes taules salarials a la institució, amb l'objectiu de dotar-se d'un marc de referència intern que garanteixi la coherència, la transparència i la seguretat jurídica en la determinació de les retribucions del personal.

Aquestes taules s'aproven a iniciativa de la Fundació, com part de les obligacions de planificació i control de la despesa de personal i no tenen la naturalesa d'acord col·lectiu.

Aquestes taules serviran de referència perquè cap persona contractada a partir de la seva aprovació es trobi per sota de les mateixes.

Les persones contractades a l'IDIBAPS que, en el moment d'entrada en vigor d'aquestes taules percebin una retribució per sota de les mateixes seran objecte d'una adequació salarial progressiva fins a assolir els nivells pactats en el termini màxim d'un any, temps suficient perquè l'IP del que depenen pugui veure la manera de finançar aquesta diferència salarial.

Les persones amb contracte *part time* contractades per sota de l'equivalent, se'ls podrà adequar el salari o ajustar la jornada tot depenent del projecte o de la disponibilitat pressupostària del grup.

Aquestes taules salarials estan pensades com els salaris inicials que pot rebre una persona *junior* en qualsevol dels perfils professionals a l'IDIBAPS i serà una eina per impulsar l'equitat interna salarial dins la institució.

Criteris Generals

Els imports proposats són referències orientatives, amb la voluntat de futur, i:

- Actualment són taules de mínims
- Es vol treballar una progressió salarial clara i coherent, i
- Utilitzar valors homogenis.

Els rangs salarials vigents s'han considerat com a elements de referència, però no com a límit en aquesta fase.

Abast i Límits

Aquest document s'ha d'entendre com una eina orientada a facilitar l'ordenació salarial de mínims des de la seva aprovació. En tot moment es prioritza la prudència, la sostenibilitat i l'equitat interna.

Grup Professional	PERFILS	Proposta
Investigació	R1 Predoctoral Researcher	19.007,00 €
Investigació	R2A Postdoctoral Researcher	27.000,00 €
Investigació	R2C Assistant Researcher	34.500,00 €
Investigació	R2B Junior Researcher	36.000,00 €
Investigació	R3A Accredited Researcher	40.000,00 €
Investigació	R3B Junior Group Leader	58.000,00 €
Investigació	R4 Group Leader	63.000,00 €
Suport Recerca	Auxiliar Esterilització	19.000,00 €
Suport Recerca	Tècnic/a de Laboratori	19.000,00 €
Suport Recerca	Administratiu/va de Projectes	20.000,00 €
Suport Recerca	Tècnic/a Mig Suport Recerca	20.500,00 €
Suport Recerca	Tècnic/a Plataformes	21.000,00 €
Suport Recerca	Llicenciat/da Suport Recerca	24.000,00 €
Suport Recerca	LabManager Transversal	25.000,00 €
Suport Recerca	Tècnic/a Superior Plataformes	25.000,00 €
Suport Recerca	Project Manager	26.000,00 €
Suport Recerca	Coordinador/a Plataformes	40.000,00 €
Suport Recerca	Responsable Àrea Plataformes	35.000,00 €
Suport Recerca Clínica	Data Manager	21.000,00 €
Suport Recerca Clínica	TCAI-Auxiliar Clínic-Auxiliar Sanitari	23.000,00 €
Suport Recerca Clínica	Infermer/a	24.000,00 €
Suport Recerca Clínica	CRA- Monitor	24.000,00 €
Suport Recerca Clínica	MD Clinical Researcher	26.000,00 €
Suport Recerca Clínica	Study Coordinator	27.000,00 €
Gestió	Auxiliar Administratiu/va	19.000,00 €
Gestió	Administratiu/va	20.000,00 €
Gestió	Tècnic/a Funcional Gestió	24.000,00 €
Gestió	Gestor/a de Projectes	26.000,00 €
Gestió	Coordinador/a	35.000,00 €
Gestió	Cap d'Unitat	40.000,00 €
Gestió	Director/a de Departament o d'Activitat	63.000,00 €

*El salari mínim d'investigadors R1 és el corresponent a primer any de doctorat. Si s'està en d'altres anys, regirà el que fixi l'Estatut del Personal Investigador en Formació